



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.05.2018

№ 250-п

Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Пермском крае» на 2017-2025 годы, утвержденной распоряжением Правительства Пермского края от 13 декабря 2017 г. № 324-рп

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Пермского края от 03 октября 2013 г. № 1325-п «Об утверждении государственной программы Пермского края «Экономическая политика и инновационное развитие», в целях обеспечения реализации мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Пермском крае» на 2017-2025 годы, утвержденной распоряжением Правительства Пермского края от 13 декабря 2017 г. № 324-рп,

Правительство Пермского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

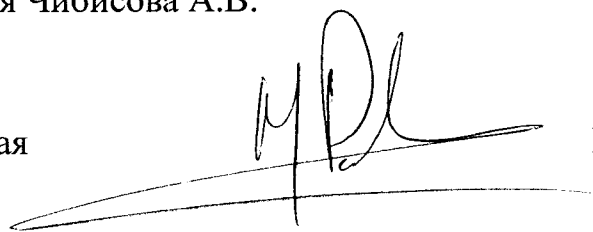
1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Пермском крае» на 2017-2025 годы, утвержденной распоряжением Правительства Пермского края от 13 декабря 2017 г. № 324-рп.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края Абдуллину Т.Ю. и на заместителя

председателя Правительства – министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Чибисова А.В.

Губернатор Пермского края

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials and a long horizontal stroke extending to the left.

М.Г. Решетников

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства Пермского края
от 10.05.2018 № 250-п

ПОРЯДОК

предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Пермском крае» на 2017-2025 годы, утвержденной распоряжением Правительства Пермского края от 13 декабря 2017 г. № 324-рп

І. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет цели, условия и правила предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – участникам приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Пермском крае» на 2017-2025 годы, утвержденной распоряжением Правительства Пермского края от 13 декабря 2017 г. № 324-рп (далее соответственно – субсидия, работодатели, Программа), критерии отбора и категории работодателей, имеющих право на получение субсидий, а также порядок возврата субсидий.

1.2. Субсидия предоставляется в целях возмещения части затрат, связанных с:

1.2.1. опережающим профессиональным обучением и профессиональной переподготовкой, в том числе за пределами Пермского края, работников, находящихся под риском высвобождения в связи с реализацией Программы;

1.2.2. опережающим профессиональным обучением и профессиональной переподготовкой, в том числе за пределами Пермского края, работников, высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников в связи с реализацией Программы;

1.2.3. повышением квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией Программы.

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

1.3.1. работодатель – юридическое лицо, зарегистрированное и (или) осуществляющее деятельность через свое обособленное подразделение на территории соответствующего муниципального образования Пермского края, поставленное на учет в налоговом органе соответствующего муниципального образования Пермского края, заключившее с Министерством

промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края соглашение о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда;

1.3.2. опережающее профессиональное обучение – обучение, направленное на освоение навыков, которые будут востребованы на предприятии в ближайшей перспективе (1-2 года). Осуществляется посредством реализации основных программ профессионального обучения (программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих; программ переподготовки рабочих, служащих; программ повышения квалификации рабочих, служащих);

1.3.3. профессиональная переподготовка – получение дополнительных профессиональных навыков на базе уже имеющегося среднего специального или высшего образования. Осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ профессиональной переподготовки);

1.3.4. повышение квалификации – совершенствование знаний и навыков работников в рамках осуществляемой работодателем деятельности. Осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации);

1.3.5. трудоустроенные работники – работники, продолжающие свою трудовую деятельность после опережающего профессионального обучения, профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

1.4. Опережающее профессиональное обучение, профессиональная переподготовка, повышение квалификации осуществляются в организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному и (или) дополнительному профессиональному образованию.

Обучение завершается итоговой аттестацией в форме, предусмотренной законодательством об образовании, по результатам которой выдаются документы в соответствии с законодательством об образовании.

1.5. Получение высшего или среднего профессионального образования при проведении опережающего профессионального обучения, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работников не допускается.

1.6. Исполнительным органом государственной власти, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как получателю бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидий на соответствующий финансовый год (соответствующий финансовый год и плановый период), является Министерство социального развития Пермского края (далее – Министерство).

Предоставление субсидии осуществляется государственными казенными учреждениями – центрами занятости населения городов и районов Пермского края (далее – Центры занятости), до которых Министерством в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как получателям бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидий на соответствующий финансовый год (соответствующий финансовый год и плановый период).

1.7. Средства субсидии направляются на возмещение затрат по:

оплате опережающего профессионального обучения, профессиональной переподготовки или повышения квалификации на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и учебных центров (образовательных подразделений) организаций, имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности. Возмещается средняя стоимость обучения за 1 месяц из расчета на одного обучающегося, но не более 30 000 рублей на одного человека;

выплате стипендии в период опережающего профессионального обучения, профессиональной переподготовки или повышения квалификации, равной величине минимального размера оплаты труда, установленного в Пермском крае на конец отчетного года, увеличенного на районный коэффициент, но не более 12 420 рублей в месяц;

оплате стоимости проезда в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, и не более 10 000 рублей;

выплате суточных в период опережающего профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работника в другой местности из расчета не более 3 000 рублей (100 рублей в сутки);

найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, но не более 1 100 рублей в сутки (33 000 рублей в месяц).

II. Критерии отбора работодателей, имеющих право на получение субсидии

Субсидии предоставляются работодателям, соответствующим следующим критериям:

2.1. работодатель должен быть зарегистрирован в установленном порядке на территории Пермского края;

2.2. наличие у работодателя потребности в опережающем профессиональном обучении, профессиональной переподготовке, повышении квалификации работников в связи с реализацией Программы и (или) наличие у работодателя риска высвобождения (увольнения) работников: установление

режима неполного рабочего дня и (или) неполной рабочей недели по инициативе работодателя, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников;

2.3. работодатель должен являться участником Программы;

2.4. работодатель должен соответствовать на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении субсидии (далее – Договор), следующим требованиям:

2.4.1. у работодателя должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

2.4.2. работодатель не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;

2.4.3. у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в бюджет Пермского края субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед бюджетом Пермского края;

2.4.4. работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 %;

2.5. у работодателя должно быть заключенное с Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края соглашение о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда.

III. Условия и порядок предоставления субсидии

3.1. Для получения субсидии работодатели обращаются в Центр занятости по месту своего нахождения не позднее 10 дней с момента окончания опережающего профессионального обучения, профессиональной переподготовки, повышения квалификации группы или одного человека. Срок окончания опережающего профессионального обучения, профессиональной переподготовки, повышения квалификации не должен превышать 15 ноября 2018 года.

3.2. Условиями предоставления субсидии являются:

3.2.1. соответствие работодателя критериям, установленным в разделе II настоящего Порядка;

3.2.2. заключение с Центром занятости Договора.

3.3. Работодателем в Центр занятости предоставляются:

3.3.1. справка по установленной форме, подтверждающая отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение Договора;

3.3.2. справка, подписанная руководителем работодателя, подтверждающая соответствие критериям, установленным в пунктах 2.4.2 – 2.4.4 настоящего Порядка;

3.3.3. заверенная руководителем работодателя или иным уполномоченным лицом копия соглашения о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда с Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края;

3.3.4. заверенные руководителем работодателя или иным уполномоченным лицом копии договоров между работодателем и образовательной организацией о направлении работников на опережающее профессиональное обучение, профессиональную переподготовку или повышение квалификации, заключенные не ранее 09 февраля 2018 года, с приложением копии лицензии на осуществление соответствующей образовательной деятельности;

3.3.5. заверенные руководителем работодателя или иным уполномоченным лицом копии приказов о направлении работников на опережающее профессиональное обучение, профессиональную переподготовку или повышение квалификации;

3.3.6. заверенные руководителем работодателя или иным уполномоченным лицом копии документов, подтверждающих затраты (платежные поручения, счета, акты выполненных работ, копии сметы затрат) на опережающее профессиональное обучение, профессиональную переподготовку или повышение квалификации, документов об образовании и (или) о квалификации, документов об обучении;

3.3.7. заверенные руководителем работодателя или иным уполномоченным лицом копии документов о выплате стипендии работникам в период опережающего профессионального обучения, профессиональной переподготовки или повышения квалификации, расчетных ведомостей

о начисленной стипендии и соответствующие платежные ведомости ежемесячно в течение срока, предусмотренного в Договоре;

3.3.8. заверенные руководителем работодателя или иным уполномоченным лицом копии документов, подтверждающих стоимость проезда в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимость провоза багажа в размере фактических расходов;

3.3.9. заверенные руководителем работодателя или иным уполномоченным лицом копии документов, подтверждающих выплату суточных в период опережающего профессионально обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работника в другой местности;

3.3.10. заверенные руководителем работодателя или иным уполномоченным лицом копии документов, подтверждающих найм жилого помещения за время пребывания в другой местности;

3.3.11. справка, подписанная руководителем работодателя, подтверждающая сохранение занятости работников под риском увольнения, и (или) принятых работников, и (или) постоянных работников, или копии приказов (выписки из приказов), подтверждающих их перевод на другое рабочее место с учетом опережающего профессионального обучения, профессиональной переподготовки, повышения квалификации.

3.4. Центр занятости:

3.4.1. в течение 3 рабочих дней после представления работодателем документов, указанных в пункте 3.3 настоящего Порядка, проверяет указанные документы;

3.4.2. в течение 2 рабочих дней со дня завершения проверки документов, представленных работодателем, принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении субсидии, оформляет принятое решение приказом;

3.4.3. в течение 2 рабочих дней со дня издания приказа о предоставлении или об отказе в предоставлении субсидии уведомляет работодателя о принятом решении;

3.4.4. в срок не позднее 5 рабочих дней со дня издания приказа о предоставлении субсидии заключает с соответствующим работодателем Договор по типовой форме, утвержденной Министерством финансов Пермского края.

3.5. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии работодателю являются:

3.5.1. несоответствие представленных работодателем документов перечню документов, определенному пунктом 3.3 настоящего Порядка,

или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

3.5.2. недостоверность представленной работодателем информации;

3.5.3. недостаточность бюджетных ассигнований, предусмотренных в текущем финансовом году на возмещение затрат работодателю на опережающее профессиональное обучение, профессиональную переподготовку, повышение квалификации;

3.5.4. несоответствие работодателя критериям, установленным разделом II настоящего Порядка.

3.6. В Договоре должны быть определены следующие условия:

объем субсидии и сроки перечисления субсидии;

условия предоставления субсидии;

целевое назначение субсидии;

права и обязанности сторон;

показатели результативности предоставления субсидии;

согласие работодателя на осуществление проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии Министерством, Центром занятости и органом государственного финансового контроля;

порядок и сроки возврата субсидии в случае нарушения условий, установленных при предоставлении субсидии в соответствии с настоящим Порядком и (или) Договором;

обязательство работодателя включать в договоры (соглашения), заключенные в целях исполнения обязательств по Договору, согласие лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по Договору, на осуществление Министерством, Центром занятости и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидий;

ответственность сторон за нарушение условий Договора.

3.7. Порядок расчета размера субсидии:

$$S1 = (N_{об} * (C_{об} + C_{ст}) * P_{об}) + (N_{обпер} * (R_{пр} + (C_{об} + R_{сут} + R_{рн} + C_{ст}) * P_{об})),$$

где:

$N_{об}$ – прогнозируемая численность граждан, предполагаемых к обучению в регионе проживания;

$N_{обпер}$ – прогнозируемая численность граждан, предполагаемых к обучению в другой местности;

$C_{об}$ – расчетная средняя стоимость обучения за один месяц из расчета на одного обучающегося;

$P_{об}$ – средний период обучения (3 месяца);

$C_{ст}$ – размер стипендии, выплачиваемой в период обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Пермском крае на конец отчетного года, увеличенного на районный коэффициент;

$R_{пр}$ – расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом;

$R_{сут}$ – размер на выплату суточных в период обучения в другой местности;

$R_{рп}$ – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности.

3.8. Показателями результативности предоставления субсидии являются:

3.8.1. доля трудоустроенных работников в общей численности работников, высвобождаемых работодателем в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, – 78 %;

3.8.2. доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших опережающее обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, – 90 %.

3.9. Субсидия перечисляется работодателю в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня принятия Центром занятости решения о предоставлении субсидии.

3.10. Перечисление субсидий осуществляется на расчетные счета, открытые работодателями в кредитных организациях.

IV. Требования к осуществлению контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение

4.1. Центры занятости, Министерство и органы государственного финансового контроля в соответствии с установленными полномочиями осуществляют обязательную проверку соблюдения работодателями целей, условий и порядка предоставления субсидий, установленных настоящим Порядком и (или) Договором.

4.2. Работодатель в течение 10 рабочих дней после получения субсидии предоставляет отчет о достижении значений показателей результативности предоставления субсидии, установленных пунктом 3.8 настоящего Порядка, по форме согласно приложению к Договору.

4.3. В случае выявления нарушения работодателем, получившим субсидию, целей, порядка и условий предоставления субсидий, установленных настоящим Порядком и Договором, недостижения работодателем показателей результативности предоставления субсидии субсидия подлежит возврату в бюджет Пермского края.

Возврат субсидии в случае выявления указанных нарушений по результатам проверок, проведенных органами государственного финансового контроля, производится в установленном порядке.

Возврат субсидии в случае выявления указанных нарушений по результатам проверок, проведенных Министерством или Центром занятости, осуществляется в следующем порядке:

4.3.1. Министерство или Центр занятости в 5-дневный срок со дня выявления соответствующего нарушения направляет работодателю требование о возврате субсидии;

4.3.2. указанное в пункте 4.3.1 настоящего Порядка требование о возврате субсидии должно быть исполнено работодателем в течение одного месяца со дня его получения;

4.3.3. в случае невыполнения работодателем требования о возврате субсидии в срок, установленный пунктом 4.3.2 настоящего Порядка, Министерство или Центр занятости обеспечивает взыскание субсидии в судебном порядке.